

2021

**ÉTUDE DES
SALAIRES
DU BTP**

SOMMAIRE

Edito	3
Top 3 des profils les plus tendances du marché	8
Entreprises générales	11
Maîtrise d'oeuvre	12
Bureaux de contrôle	13
Entreprise d'installation électrique, CVC et Télécoms	14
Immobilier et urbanisme	15
Les soft skills les plus recherchées sur LinkedIn	16
Qui sommes-nous ?	17



EDITO

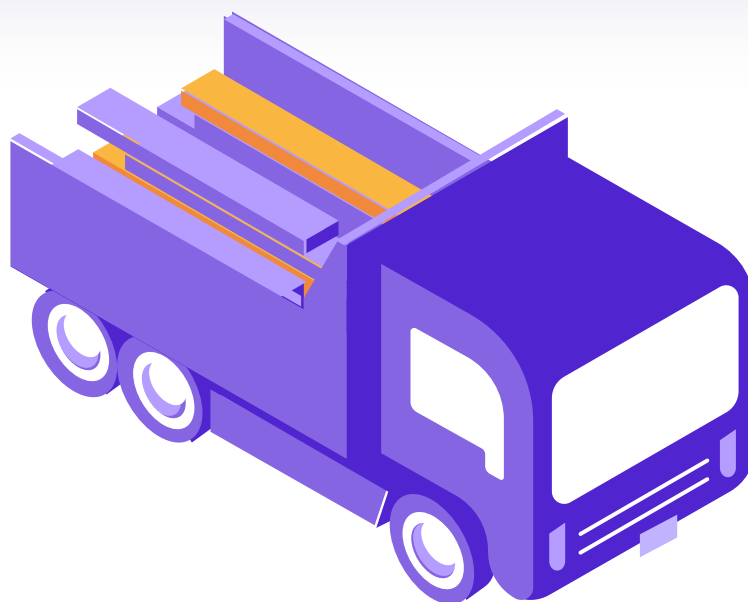
Nous avons abordé 2020 avec tellement d'enthousiasme et de confiance. Des sentiments qui ont été mis à mal pendant cette année !

L'**impact** selon les entreprises est très **disparate**. On observe que les entreprises qui ont performé avant 2020 **continuent à se développer**. On peut dire que cette crise, comme toute crise, a joué un rôle de révélateur des tendances mais aussi des dysfonctionnements.

Là où les entreprises du digital par exemple fonctionnent toujours aussi bien (mieux ?), les sociétés du **BTP** qui ont su **s'enrichir d'une offre** ou bien d'**outils digitaux** sont **mieux armées** face aux enjeux actuels. Une tendance de fond qui s'accroît fortement et la mutation digitale des entreprises devient presque impérative.

Les profils qui seront en 2021 les plus sollicités par les entreprises :

- BIM
- 3D
- Chef de projet
- Économiste
- Chargé d'affaires



D'autres **mutations** déjà en cours au début de l'année 2020 se sont trouvées incroyablement accélérées. Est-ce la fin du « bureau » tel qu'on l'a connu ? Avant cette crise, une majorité d'entreprises souhaitaient (déjà) davantage de **flexibilité** avec l'utilisation de leurs locaux.

Une tendance qui a d'autant plus de sens dans une époque où beaucoup d'entreprises commencent à privilégier le **télétravail**.

Le secteur se concentre plus que jamais sur les **enjeux environnementaux** qui sont porteurs d'opportunités ! Je vous invite à lire [l'article](#) que nous avons réalisé sur le sujet mais en quelques mots :

- L'application des nouvelles normes sur la **rénovation énergétique** pendant l'année 2021.
- La conscience collective de plus en plus forte que le **développement durable** doit devenir une des priorités du secteur.
- La direction prise de se diriger vers une révolution dans le domaine de la **production énergétique**.

Voici autant d'éléments qui nous permettent de dire que le développement durable va devenir un **pilier du BTP** ! D'ailleurs parmi les entreprises qui performant et surtout qui ont une forte croissance, on retrouve notamment quelques pures players de l'écoconstruction.

De la même manière, de plus en plus de **compétences spécifiques** seront recherchées et parmi les profils qui montent on trouve notamment :

- Les ingénieurs thermiciens
- Les chefs de projets construction durable
- Les chargés d'études et de certifications

COMMENT SE PORTE LE RECRUTEMENT DANS LE SECTEUR DU BTP ?

Comme dans beaucoup d'autres secteurs, l'activité a diminué de façon importante si on prend en compte le nombre de recrutements sur l'année 2020. Le tournant se fait pour une raison évidente lors du T2 de 2020, principalement à cause de **l'effondrement** du **travail temporaire** dont le BTP est l'un des principaux consommateurs.

- T2 2020 : Effectif intérimaire employé dans le BTP en baisse de 56,3%
- Cependant les effectifs en CDI dans les entreprises du BTP continuent de progresser (En hausse de 1,5% au même moment)

Ce qui est un bon signe qui montre la tenue du secteur qui a su faire face. Les entreprises ont fait ce choix de se **recentrer** sur leurs effectifs en **CDI**, pour continuer à mener à bien les projets.

Cependant, la donne n'est pas la même : l'arrivée de nouveaux candidats potentiels qui privilégiaient jusqu'à aujourd'hui le travail temporaire, a réduit le phénomène de pénurie des candidats que nous avons détecté.

L'équilibre entre le **besoin en collaborateurs** et le **nombre de collaborateurs disponible** s'est (un peu) **rééquilibré**. Force est de constater - et c'est encourageant - que le secteur recrute toujours autant !

QUE VEULENT LES CANDIDATS ?

Les éléments de langage qui reviennent sont la **stabilité**, **l'accompagnement**, la **formation**, la **sécurité**. Comme toute période d'incertitude, celle-ci s'accompagne d'une envie de sécuriser son mode de vie et donc son emploi plus que jamais.

Il est nécessaire pour les entreprises qui souhaitent recruter et pour celles qui visent simplement à fidéliser leurs collaborateurs, de garantir une **intégration** de qualité, accompagner et former ses collaborateurs. De manière générale, il faut leur donner accès à des **perspectives de long terme** dans l'entreprise : évolution, postes, compétences, formations...

LES TENDANCES DE 2020 EN RSE SE CONFIRMENT

La crise a renforcé l'intérêt porté depuis quelques années par les collaborateurs d'entreprise aux enjeux environnementaux. Les salariés expriment de plus en plus des attentes fortes en RSE envers leur employeur et attendent de la part des entreprises, des efforts honnêtes et conséquents. Le temps des promesses est révolu.

Les actions liées à ces enjeux environnementaux ont déjà vu émerger de nouvelles opportunités d'emploi et de développement dans de nombreux secteurs, comme **l'énergie** (R&D, production d'énergies vertes ou renouvelables) et **l'industrie** (maintenance, traitement des déchets, réduction de consommation énergétique).

Après plusieurs mois de confinement (et de couvre-feu), les français montrent une **prise de conscience sociale** forte, l'aspiration à plus de proximité, notamment commerciale. Le commerce de proximité n'est pas mort, les derniers mois l'ont prouvé.

QUE VEULENT LES ENTREPRISES ?

Les compétences comportementales ne sont plus qualifiées au rang d'accessoire. Le marché l'a observé sur l'ensemble des métiers, les **Soft Skills** ont pris encore plus d'importance dans les processus de recrutements qu'en 2019.

Au-delà des compétences techniques, le fait de savoir **s'adapter** apparaît comme l'une des compétences essentielle aujourd'hui. Les trajectoires professionnelles sont de moins en moins linéaires et les professionnels font face à des évolutions à la fois plus rapides et plus nombreuses dans leur quotidien.

Plus de 50% des managers du secteur se déclarent prêts à recruter un candidat principalement sur ses compétences comportementales et nous sommes prêts à parier que ce chiffre continuera d'augmenter.

Les **compétences comportementales** ou Soft Skills qui reviennent le plus sont **l'autonomie**, la capacité **d'adaptation**, la **résilience**, la capacité à **se réinventer**. En effet, la situation sanitaire/économique a poussé notre secteur à explorer de nouvelles pistes, à trouver de nouvelles manières de travailler pour réaliser ses missions dans des délais raisonnables. Le candidat idéal doit accompagner ces changements et être **force de proposition**.

DE QUOI SERA FAIT 2021 ?

Qui peut s'essayer à des prédictions aujourd'hui ?

Ce que nous observons nous permet de dire que l'augmentation des rémunérations régulière depuis quelques années s'est déjà stabilisée. Pour le moment, aucune baisse n'est visible.

Les entreprises vont se concentrer de manière exponentielle sur **l'apport du digital** dans leurs métiers et sur les métiers du **développement durable** qui vont exploser ! Une année encore riche d'enseignements.



TOP 3 DES PROFILS LES PLUS TENDANCES DU MARCHÉ

1.

BIM MODELEUR

Le BIM modelleur est le **dessinateur 3D** qui intervient en synthèse technique dans la création d'une maquette numérique.

Le BIM Modelleur travaille soit pour un **bureau d'études techniques** (structure, fluides...) soit pour un **cabinet d'architecture**. Il peut également travailler au côté des **industriels** souhaitant transcrire leurs catalogues en objets BIM paramétriques.

Le BIM Modelleur restera le maillon indispensable dans la hiérarchie de la modélisation BIM. Sans lui il n'y a pas de maquette. La généralisation progressive du BIM va engendrer une forte demande de profils formés à devenir BIM Modelleurs et ainsi conduire les écoles à promouvoir ce métier en intégrant dans leurs cursus les modules essentiels à leur formation.

	0 À 2 ANS	3 À 5 ANS	PLUS DE 6 ANS
BIM MODELEUR	27-30 K€	30-35 K€	35-42 K€

TOP 3 DES PROFILS LES PLUS TENDANCES DU MARCHÉ

2.

CHARGÉ D'AFFAIRES TCE

Son métier consiste à **suivre un chantier dans son ensemble**, c'est-à-dire depuis sa conception, jusqu'à sa réalisation. Pendant toute la durée de l'avancement des travaux, le chargé d'affaires BTP est l'interlocuteur principal en relation avec les clients, les fournisseurs, et éventuellement les sous-traitants.

Il se charge notamment de toute la partie **négociation avec le client**. Il leur fournit des devis, il rédige les contrats et les factures, réalise les études, et coordonne l'ensemble des opérations (intervention des différents corps de métier, livraison des fournisseurs...) dans le respect du budget et des délais prévus, jusqu'à la réalisation complète du chantier.

Une part importante de son métier consiste à faire du travail de prospection dans le but d'obtenir de nouveaux marchés rentables pour le compte des entreprises du BTP. Ses compétences commerciales et techniques sont donc un atout indispensable.

	0 À 2 ANS	3 À 5 ANS	PLUS DE 6 ANS
CHARGÉ D'AFFAIRES TCE	35-40 K€	40-50 K€	50+ K€

TOP 3 DES PROFILS LES PLUS TENDANCES DU MARCHÉ

3.

ÉCONOMISTE DE LA CONSTRUCTION

L'économiste de la construction doit déterminer le **prix de revient total d'une construction**. Présent en amont et durant tout le chantier, l'économiste de la construction **chiffre** l'ensemble des **coûts**. Il **supervise** l'évolution des travaux pour vérifier que le **budget** est bien respecté.

Il assure également une mission de **conseil** auprès du maître d'oeuvre, de l'architecte ou du client. Il est à la fois conseiller, concepteur, assistant et chef de projet.

Les études de prix nécessitent des compétences pointues dans les domaines **techniques** et **financiers**, et aussi de bien la **législation** en vigueur qui évolue avec le temps.

	0 À 2 ANS	3 À 5 ANS	PLUS DE 6 ANS
ÉCONOMISTE DE LA CONSTRUCTION	28-35 K€	35-45 K€	45-60 K€

ENTREPRISES GÉNÉRALES

	0 À 2 ANS	3 À 5 ANS	PLUS DE 6 ANS
DIRECTEUR DE TRAVAUX	60-65 K€	65-80 K€	80+ K€
CHARGÉ D'AFFAIRES TRAVAUX	35-40 K€	41-47 K€	45-50 K€
INGÉNIEUR TRAVAUX	35-42 K€	42-47 K€	47-60 K€
CONDUCTEUR TRAVAUX	30-35 K€	35-40 K€	40-50 K€
CHEF DE CHANTIER	25-30 K€	30-35 K€	35-50 K€
TECHNICIEN ÉTUDE DE PRIX	30-34 K€	34-38 K€	38-44 K€
PROJETEUR / TECHNICIEN ÉTUDES / MÉTREUR	25-32 K€	32-37 K€	37-45 K€
INGÉNIEUR STRUCTURES	33-38 K€	38-45 K€	45-60 K€
INGÉNIEUR ÉTUDE DE PRIX	36-42 K€	42-48 K€	48-60 K€
INGÉNIEUR COMMERCIAL	35-40 K€	40-50 K€	50+ K€

Les rémunérations suivantes sont les salaires annuels bruts fixes en milliers d'euros pour des postes situés en Ile-de-France.

MAÎTRISE D'OEUVRE

	0 À 2 ANS	3 À 5 ANS	PLUS DE 6 ANS
RESPONSABLE D'AGENCE / BUREAU D'ÉTUDE	50-55 K€	55-60 K€	60-80 K€
MAÎTRE D'OEUVRE D'EXÉCUTION	35-40 K€	40-47 K€	47-60 K€
CHEF DE PROJET TCE	38-45 K€	45-50 K€	50-65 K€
PILOTE OPC	34-38 K€	38-42 K€	42-50 K€
ÉCONOMISTE DE LA CONSTRUCTION	28-35 K€	35-45 K€	45-60 K€
DESSINATEUR	25-28 K€	28-32 K€	32-40 K€
PROJETEUR / CHEF DE GROUPE	28-32 K€	32-37 K€	38-50 K€
INGÉNIEUR MÉTHODES	34-38 K€	38-45 K€	45-60 K€
INGÉNIEUR RESPONSABLE QSE	30-35 K€	35-40 K€	40-60 K€
INGÉNIEUR ÉTUDE SPÉCIALISTE	37-42 K€	42-47 K€	47-60 K€
INGÉNIEUR STRUCTURES	33-38 K€	38-45 K€	45-60 K€
INGÉNIEUR COMMERCIAL/ CHARGÉ D'AFFAIRES	35-40 K€	40-50 K€	50+ K€
BIM MODELEUR	27-30 K€	30-35 K€	35-42 K€
BIM MANAGER	32-39 K€	37-45 K€	43-55 K€

Les rémunérations suivantes sont les salaires annuels bruts fixes en milliers d'euros pour des postes situés en Ile-de-France.

BUREAUX DE CONTRÔLE

	0 À 2 ANS	3 À 5 ANS	PLUS DE 6 ANS
CHARGÉ D'AFFAIRES CONTRÔLE TECHNIQUE	28-32 K€	32-40 K€	44-55 K€
EXPERT TECHNIQUE	35-40 K€	40-45 K€	45-55 K€
RESPONSABLE / DIRECTEUR D'AGENCE	50-60 K€	60-70 K€	70+ K€

Les rémunérations suivantes sont les salaires annuels bruts fixes en milliers d'euros pour des postes situés en Ile-de-France.



ENTREPRISE D'INSTALLATION ÉLECTRIQUE, CVC ET TÉLÉCOMS

	0 À 2 ANS	3 À 5 ANS	PLUS DE 6 ANS
DIRECTEUR D'ACTIVITÉ / DIRECTEUR D'AGENCE	60-65 K€	65-75 K€	75+ K€
CHEF DE GROUPE / CHEF DE SECTEUR	50-55 K€	55-65 K€	65+ K€
CHARGÉ D'AFFAIRES	36-42 K€	42-48 K€	48-60 K€
CONDUCTEUR DE TRAVAUX	33-36 K€	36-40 K€	40+ K€
CHEF DE CHANTIER	25-30 K€	30-35 K€	35-50 K€
INGÉNIEUR ÉTUDES DE PRIX	35-40 K€	40-45 K€	45-55 K€
TECHNICIEN EDP / MÉTREUR / CHIFFREUR	28-32 K€	32-36 K€	38-44 K€

Les rémunérations suivantes sont les salaires annuels bruts fixes en milliers d'euros pour des postes situés en Ile-de-France.

IMMOBILIER ET URBANISME

	0 À 2 ANS	3 À 5 ANS	PLUS DE 6 ANS
ASSISTANT DE PROGRAMMES	28-32 K€	32-36 K€	36-42 K€
RESPONSABLE/DIRECTEUR DE PROGRAMMES	35-45 K€	45-65 K€	65-90 K€
RESPONSABLE/DIRECTEUR DE PÔLE	-	45-55 K€	55-85 K€
CHEF/DIRECTEUR DE PROJET CONSTRUCTION	35-38 K€	38-50 K€	50-65 K€
CHEF/DIRECTEUR DE PROJET D'AMÉNAGEMENT	34-36 K€	36-48 K€	48-70 K€

Les rémunérations suivantes sont les salaires annuels bruts fixes en milliers d'euros pour des postes situés en Ile-de-France.

LES SOFT SKILLS LES PLUS RECHERCHÉES SUR LINKEDIN

Gardez en tête que cette étude est à titre indicatif. Elle fournit une estimation des salaires fixes sans prendre en compte de partie variable ou d'avantages autres que peut vous fournir votre employeur.

Enfin, en 2021 comme en 2020, beaucoup d'entreprises mettent l'accent sur les “**soft skills**”, ces compétences comportementales qui peuvent faire la différence pour une boîte qui va devoir choisir entre 2 bons profils.

Les soft skills les plus demandées par les recruteurs et les entreprises en 2021 seront :



QUI SOMMES NOUS ?

Briks est un **concept novateur** de **cabinet** de **recrutement** avec des chasseurs de têtes spécialisés dans le **BTP** et la **construction**, et qui recrute des experts du secteur. Notre réseau nous permet d'effectuer des recrutements dans toute la France.

Aujourd'hui, Briks c'est :

- Un composé de spécialistes et de passionnés du BTP
- Un processus de **recrutement sur-mesure**
- Une société qui parle le même langage que les candidats recrutés
- Un rôle de **conseil** et de **coaching** pour nos partenaires

Nous avons des bureaux à Paris et à Lyon et sommes disponibles pour répondre à toutes vos questions. Envoyez-nous un message à maxime@briks.fr





maxime@briks.fr

www.briks.fr

06 34 02 38 27